

临时合约使得优先事项的进展陷入艰难的谈判

卑诗省的 14,000 名社区卫生工作者 – 包括 8,800 名 BCGEU 会员 – 现正受到鼓励批准一项新的集体合约，这项合约就参加 BCGEU 谈判会议的代表确认的优先议题取得了进展。

很多谈判的成果将把额外的钱放进会员的口袋中，包括新的 BlueNet 卡（直接支付药物卡）、周末工作津贴、以及更高的视力保健福利。一个新的联合委员会将处理长期存在的排班问题，如有解决办法将增加会员的工作时间，并可能会为卫生工作者提供机会，在 8½ 小时内工作。这些都是优先事项，将纳入简短而激烈的谈判中。

一项新的规定将为休私事假（compassionate care leave）长达 8 周的会员继续牙医和医疗福利。一个新的短期生病和受伤计划（STIIP）工作小组已经成立，就一项计划提出建议，确保患有疾病用完病假的工人在长期伤残福利计划开始之前享有保险。

会员还要求加强就业保障，而临时合约就有多项新的就业保障规定，使雇主外包工作时会更加昂贵，并降低了规定生效的门槛。

该合约还包括了工资级别或基准的变化，用于比较少数的有执照的执业护士（LPN），LPN 的监督人和认证的牙医助理，其作用和从业范围已经扩大，并供认证的牙医助理解决从业范围变化、招募和保留等问题。

BCGEU 主席 Darryl Walker 说：“在谈判非常艰难的一年，你们的委员会还能找到没有充分利用的福利，使它们重新成为一系列的改进，现在用于广泛的跨部门的会员。”

BCGEU 社区卫生谈判委员会建议接受。

以下概述了新的临时合约中的变化。附录引用了具体的条款和语言的变化。

新的直接支付药物卡

会员将不再需要保存收据、提出赔款、等候处方药费用的报销。从 2010 年 4 月 1 日起，会员将获得一张 BlueNet 卡（直接支付药物卡）。有了这张卡，当会员在大多数当地药店购买处方药时，其支出会自动报告给太平洋蓝十字（Pacific Blue Cross）。一旦会员的花费超过年度免赔额 100 元，他们只需支付购买花费的 20%。

转换到 BlueNet 卡被 BCGEU 会员确认为谈判中最高优先事项。

周末轮班津贴

社区护理每周 7 天都需要，很多社区卫生工作人员都在星期六和星期日工作。这些工作人员强烈地认为，他们希望因这项工作被承认，他们希望得到尊重的表示。

从 2010 年 4 月 2 日起，在这个部门就业的每个人，从星期五午夜后至星期日午夜（包括星期日午夜）所工作的每个小时将获得 0.25 元。在社区卫生部门工作的大多数会员将受益于这项加薪。该委员会认识到，这项津贴不符合委员会的提案，但它是一个良好的开端，并在上一次集体合约确定轮班时取得的成果的基础上，取得进一步成果。

改进视力保健

视力保健福利已由每 24 个月 225 元增长到 350 元。这就意味着，购买眼镜的会员将有资格提高报销额度。在这一轮谈判中，这种改进被会员列为很高的优先事项。

新的有福利的私事假

会员将有资格休八周的假，去照顾患有重病的家人。除了就业保险规定的赔偿，正式雇员将在休假期间继续享有医疗和牙医的福利。

负责家居支持排班的联合委员会

尽管在上一轮谈判中排班的规定有一些变化，会员在排班方面仍继续遇到困难。在这一轮谈判中，大多数会员将排班确认为很高的优先事项。为了处理这些问题，一个工会与管理层联合工作小组已经成立，根据第 14 和 15 条，就工作排班事宜，进行审核并提出建议。

该工作小组将立即开展工作，收集信息，并在 2010 年 6 月 30 日之前就 10 小时工作提出建议。该委员会的其他工作将按照指定的时间完成。详情列于合约备忘录 – 排班联合工作小组。（见以下附录。）

就业保障规定

就业机会 – 合约备忘录#22

卫生当局外包 / 再招标的后果 – 合约备忘录#23

在这一轮谈判中，会员将工作保障确认为一个主要的优先事项。在最后一轮谈判中，合约备忘录#22 和#23 被加入了集体合约。它们为被撤换的雇员提供了稳定、增强的离职金和就业机会，包括相吻合的资历权利。这些合约备忘录将于 2010 年 3 月 30 日到期。

这两份备忘录都得到了续订，在上一轮谈判中取得的权利将在此合约期间继续。合约备忘录#23 有一个限额或触发点，如果被解雇的工人人数超过了触发点，那么由于外包而造成的任何额外被解雇的工人将有资格获得增强的离职金。2006 – 2010 年合约的触发点被定为 700。在这一轮谈判中，我们成功地将触发点减少到 500，将适用于 2010 年 4 月 1 日至 2012 年 3 月 31 日期间作出的解雇。

有执照的执业护士（LPN）、LPN 的监督人和认证的牙医助理（CDA）

用于 LPN、LPN 的监督人和 CDA 的工资级别和基准有些变化，以承认从业范围的扩大、以及职责和责任的变化。在 2010 年 4 月 2 日，即批准后的第一个发薪期，所有在薪金第 4 级的 LPN 将移到新的第 5 级，它比第 4 级要高 3%。同样，在 2010 年 4 月 2 日，LPN 工资级别的第 1 级将被取消，新招聘的 LPN 将从第 2 级开始。在 2011 年 4 月，将增加一个新的第 6 级，而第 2 级将被取消。这将影响到从事社区卫生工作的大约 300 名 LPN。

为 LPN 的监督人已确定了新的基准，这将在 2010 年 4 月 2 日为这些会员增加 3% 的补偿金，并在 2011 年 4 月第一个发薪期的开始增加 3%。

在 2010 年 4 月第一个发薪期，CDA 将获得增加 3% 的补偿金，并在 2011 年 4 月第一个发薪期的开始，他们将再次获得增加 3% 的补偿金。

短期生病和受伤计划（STIIP）联合工作小组

我们将参加一个联合工作小组，制定一个计划，并就一项短期生病和受伤计划提出建议。我们目前的计划要求会员根据所工作的时间积累病假天数。很多生病或受伤的工人几个月不能工作，用尽了自己的病假，他们没有病假工资，直到 5 个月过后，他们才有资格领取长期伤残福利（LTD）。短期生病和受伤计划（STIIP）向每位合格的工人支付其伤残及不能工作的 5 个月。STIIP 连接了伤残后第一天到 LTD 开始的时间。

在政府的“零指令”面前，你们的委员会寻找集体合约中没有充分利用的福利，从中他们可以找到资金，来资助主要的优先事项，并为社区卫生部门内尽可能多的会员改善处境。这意味着在三个方面的变化 – 扩展的健康保险的免赔额、按摩治疗福利和长期伤残福利，详情如下：

扩展的健康保险的免赔额

从 2010 年 4 月 1 日起，扩展的健康保险福利每年的免赔额将为 100 元。目前的免赔额 25 元从该计划开始时就实施了。很多计划，包括适用于直接为卑诗省政府工作的 BCGEU 会员的计划，最近都增加了这项免赔额。

按摩治疗福利

从 2010 年 4 月 1 日起，按摩治疗的最高福利将是 1000 元。目前没有上限。

长期伤残福利 – 预先存在的状况

2010 年 4 月 1 日之后雇用的新工人享受长期伤残福利的资格已被修改。如果工人在受雇前 90 天之内因某一医疗状况接受过治疗，而如果因为这种状况他们无法工作，连续任何 12 个月没有与该状况有关的缺席，那么他们将被排除在长期伤残福利承保范围之外。此限制包括在很多伤残计划内，包括公共服务计划，该计划包括为省政府工作的 BCGEU 会员。

长期伤残福利 – 福利的期限

从 2010 年 4 月 1 日起，不能在自己的行业内工作的合格的申请人的长期伤残福利部分将为 19 个月。合格的申请人可申请 5 个月的病假，如果他们仍不能在自己的行业内工作，他们可以要求额外 19 个月的 LTD。病假和 LTD 的总和将为 24 个月。

如果超过这 24 个月申请人仍继续生病或无法工作，他们获得福利的权利保持不变。目前应享受的权利是 5 个月的病假和 24 个月的 LTD。

新合约中其他重大的变化包括成立工作小组的协议，以解决长期存在的问题。

新福利联合工作小组

我们的工会，与社区卫生部门的其他工会一起，将与雇主会面，审核健康和福利计划，确认我们在哪些方面可以改进福利，减低福利开支的增长。该委员会将在 2010 年 9 月 30 日之前提交报告。

卫生福利信托

要求卫生福利信托为指定的福利承保单位的规定已被修改，以便允许不同的、双方同意的承保单位。这将允许福利联合工作小组考虑其他可用更低的成本提供相同的福利计划的承保单位。

新的社区卫生联合委员会已成立

一个新的社区卫生联合委员会已经成立，以便处理集体合约期限内出现的问题。该委员会由社区谈判协会的代表和 HEABC 的代表组成。该委员会每年召开 4 次会议。该委员会要处理的第一个问题是制定一个共同方法来计算资历。

资历

新的社区卫生联合委员会将审核资历的计算方式，并将尝试开发一种标准的方式来计算资历。

仲裁员

三位新的仲裁员已被加到名单中，并有一项新的规定，旨在减少从申诉到仲裁所用的时间。

合约备忘录持续

除了已不再适用的合约备忘录之外，所有合约备忘录都已得到了续订。这包括涉及从公共服务部门转过来的会员优越的福利的合约备忘录。这些备忘录的详细清单请参见以下附录。

由第 29 号法案修正案引发的修正案

在 2006 – 2010 年集体合约期间，我们工会与省政府谈判，为因为第 29 条法案失去了工作或工资的会员支付款项。我们还为多种多样的合约进行了谈判，降低了第 29 条法案对我们集体合约的影响。这些合约现已被纳入集体合约之中，详情请参见附录。

工资重新协商条款

社区卫生部门是第一个根据省政府目前零补偿增长的指令解决其集体合约的协会。如果在将来任时候政府改变了指令，那么我们将能够重开我们的合约，为本合约期限剩余的时间重新谈判总补偿额。

期限

这项临时合约的期限为两年，从 2010 年 4 月 1 日至 2012 年 3 月 31 日。